



RAPPORT D'ACTIVITÉ **2014**



<u>Introduction</u>	p.2
<u>1. Accueil « Bas-Seuil »</u>	p.3
- Nourrir Réchauffer Accueillir	
- Créer et maintenir le lien social	
<u>2. Petits jobs et Réinsertion</u>	p.5
- Survivre	
- Réaliser des projets personnels	
- Accompagner vers la réinsertion	
- Travaux de réfection	
- Buvette du Bateau	
<u>3. Structure et fonctionnement</u>	p.8
- Comité	
- Équipe professionnelle	
- Personnel auxiliaire	
- Parrains et Marraines	
- Partenaires	
<u>4. Finances</u>	p.10
- Repas	
- Travaux	
- Buvette du Bateau	
- Événements culturels	
- Revenus propres	

INTRODUCTION

Cette année 2014 a marqué les 40 ans de l'association. 40 ans de lutte pour les plus démunis et les plus marginalisés de la cité, 40 ans d'existence d'un projet atypique mais si pertinent ; il y a de quoi être heureux et fiers que le Bateau Genève continue d'être un symbole de solidarité au cœur de la cité de Calvin.

Nous avons voulu célébrer cet événement en rendant hommage aux fondateurs du projet, notamment par la réimpression du numéro zéro du Journal de Bord qui raconte si bien le combat des débuts. Nous l'avons fait également en conviant nos partenaires et donateurs à bord pour admirer une exposition mettant en perspective le passé et le présent. Et par l'organisation du spectacle SDF de Michel Viala qui a eu beaucoup de succès au mois d'octobre. Et par des « tartines itinérantes » avec nos partenaires de l'accueil d'urgence et les Maisons de Quartier, mettant en lien les personnes vulnérables et les riverains de divers quartiers.

Mais nous ne nous sommes pas autorisés pour autant à mettre en veille les actions quotidiennes du Bateau Genève et nous avons menés tous les projets de front. Sans nous laisser le temps de récupérer de cette énorme entreprise que fut la mise en cale-sèche du navire à l'automne 2013, nous avons repris de plus belle nos accueils sociaux, nos accompagnements et nos stages de réinsertion.

L'affluence à nos accueils du matin n'a pas reculé et nous y avons reçu plus de 800 personnes différentes durant l'année, à raison d'environ 150 par jour. La demande en termes d'accès à internet et de rédaction de postulations s'est accrue, nos ateliers informatiques affichant toujours complet. Le besoin d'écoute et de partage est également plus fort que jamais et nous avons multiplié les groupes de parole et les réunions de passagers.

L'importance des stages de réinsertion se confirme saison après saison et nous avons renforcé notre dispositif d'accompagnement. 14 stagiaires ont participé à l'intendance des accueils, des locations et des soirées, 15 aux travaux et 12 à la Buvette du Bateau. Nous avons reçu de belles nouvelles d'anciens stagiaires qui sont parvenus à réaliser leur projet, en Suisse ou ailleurs, certains ayant monté des entreprises et employant à leur tour des dizaines de personnes. La réinsertion en Suisse demeure toutefois difficile et nous nous attelons de manière croissante à créer des liens avec des employeurs susceptibles d'engager nos stagiaires au terme de leur stage.

La Buvette du Bateau a souffert, comme toutes les terrasses, d'une météo particulièrement difficile durant l'été 2014. Nous avons pu toutefois nous réjouir de la stabilisation de la fréquentation qui prouve qu'elle est désormais bien implantée et appréciée par la population. En termes financiers, nous sommes parvenus à l'autofinancement complet. Malgré ce bon résultat, il reste de progrès à faire et nous sommes en train de professionnaliser la gestion du restaurant pour qu'il participe au financement de nos autres actions.

Du point de vue des travaux, nous avons eu fort à faire pour finaliser et figoler tous les aspects de l'après carénage. Nous nous sommes également attaqué à l'amélioration de l'isolation thermique et travaillons encore sur un système de chauffage intérieur plus efficace. Nous avons également été approchés par un groupe d'entrepreneurs avec qui nous avons participé à créer un espace d'exposition temporaire sur le pont supérieur. Cette année, il a accueilli une exposition sur les derniers instants de l'Impératrice Sissi à bord du « Genève ».

Nous nous sommes également largement impliquées au sein du réseau de lutte contre la précarité et avons notamment accueilli à bord les manifestations en lien avec la Journée Mondiale du Refus de la Misère. Nous avons également participé activement à l'élaboration d'une nouvelle association qui devra œuvrer pour l'hébergement des personnes vulnérables.

Nous tenons, une fois encore, à remercier chaleureusement tous ceux qui nous soutiennent, croient en nos actions et les rendent possibles. Notre travail vous est dédié, tout autant qu'aux passagers du Bateau.

1. ACCUEIL « BAS-SEUIL »

Pour devenir quelque chose et faire quelque chose, il faut être quelqu'un
(Alexandra David-Neel)

Les principes de l'accueil bas-seuil ont été érigés autour de la problématique de la toxicomanie, dans le cadre de la politique dite des quatre piliers. Au Bateau « Genève », cette politique prend un sens plus large, s'étendant à l'ensemble de population accueillie, fortement précarisée. Il s'agit d'accueillir les personnes telles qu'elles sont, sans conditions préalables et sans obligation de changer ce qu'elles sont ni ce qu'elles font, tant que cela ne porte pas préjudice à la qualité de notre accueil. De manière imagée, il s'agit de rendre le seuil d'entrée le plus bas possible pour que le pas à franchir pour monter à bord soit plus aisé. Ce n'est qu'en accueillant les personnes avec leurs problèmes qu'on rend possible un accompagnement qui permet de dépasser ces difficultés.

Nous postulons que l'accueil des personnes doit être un préalable à l'accueil de leurs difficultés ou problèmes. Être quelqu'un quelque part et pour quelqu'un d'autre est une nécessité vitale et une condition incontournable pour l'évolution de chacun.

(D. Constantin, JdB 34)

L'accueil bas-seuil est ce qui permet à l'équipe du Bateau de rencontrer les personnes en difficulté, et de créer avec eux les liens de confiance et de respect mutuel indispensables à la réussite et au bon déroulement des prestations complémentaires. Il participe au maintien du lien social, à prodiguer des mesures d'hygiène minimales et à informer et orienter la population cible.

Le caractère très libre et peu contraignant des accueils au Bateau, ainsi que la qualité des prestations et de l'accueil, permet de recevoir jusqu'à 200 personnes sur 2 heures d'ouverture sans avoir recours à un service de sécurité quelconque et sans problèmes d'incivilités ou de violences particuliers.

NOURRIR RÉCHAUFFER ACCUEILLIR

Cet accueil se décline en **petits-déjeuners** offerts (5 jours par semaine). En fonction des moyens de l'association, d'autres moments d'accueil et de repas peuvent être ouverts pendant des périodes définies.

Les frais de nourriture et de matériel de service liés aux repas offerts en 2014 représentent 68'000 francs, plus l'équivalent de 26'800 francs de denrées reçues de l'association Partage

Pour maintenir la cohésion à bord, il est essentiel d'impliquer les passagers au bon déroulement de l'accueil. Une fois par semaine, nous organisons une **réunion de passagers**, animée par un responsable du Bateau. Ces moments ont pour but de créer un espace dans lequel les divers sujets liés à la vie à bord peuvent être débattus. Nous pouvons ainsi transmettre des informations, débattre des problèmes que nos passagers rencontrent quotidiennement et leur donner la parole pour exprimer leurs mécontentements ou leurs propositions concernant la vie à bord. Ces moments sont précieux, car, durant les heures d'ouverture lors des repas, nous manquons de temps pour débattre de ces sujets en détail.

CRÉER ET MAINTENIR LE LIEN SOCIAL

Ces moments d'accueil sont aussi des moments de rencontre et d'échange. La liberté d'être soi-même qu'offre un accueil de type bas-seuil tel que pratiqué à bord du « Genève » favorise la rencontre et la discussion. Ceux qui ont le plus besoin ou l'envie de partager prolongent ce moment lors du **Groupe de Parole** hebdomadaire. Ce groupe permet la construction de réseaux sociaux et solidaires qui valorisent les

savoir-faire et les compétences des personnes. À partir de l'écoute et du partage des histoires de vie de chacun, les participants deviennent co-responsables de la recherche de solutions et du dépassement des défis du quotidien. Animée par un(e) professionnel(le), cette pratique a pour but de permettre l'expression de chacun, l'écoute de l'autre, la mise en commun des problèmes et l'entraide.

Le Bateau cherche également sans cesse des moyens de renouer des liens entre les personnes fréquentant ses temps d'accueil et le reste de la cité. Dans ce but, deux actions importantes sont menées, à savoir la Buvette du Bateau (chap. 2), et le **Plan Hiver** :

Pour la 12^{ème} année consécutive, le Bateau « Genève » a organisé, pendant la fermeture durant les fêtes de fin d'année, l'action « **1'000 petits-déjeuners de Noël aux Eaux-Vives** », dans le cadre de son Plan Hiver. Plus de 700 petits-déjeuners ont été servis dans plusieurs cafés du quartier. Des passagers du Bateau ont pu prendre un petit-déjeuner journalier et ont pu trouver un peu de chaleur et de convivialité dans les bistrotts du quartier pendant les fêtes.

Les échos que nous avons récoltés auprès des commerçants et des bénéficiaires sont très positifs et encourageants. Les tenanciers ont apprécié le contact avec ces clients "différents" en renforçant une image positive des personnes en marge de la société. Les bénéficiaires soulignent quant à eux que l'action leur a permis de se restaurer durant la fermeture d'un grand nombre d'autres lieux et qu'ils se sentaient inclus dans la vie du quartier. Pour couvrir nos dépenses, une recherche de dons auprès de sponsors privés a été entreprise.

Le **projet Pairs** consiste à engager un petit nombre de passagers et de leur offrir une petite formation dans les techniques d'accueil, de médiation et d'orientation. Ils servent alors de guides auprès des nouveaux arrivants et leur offrent une écoute différente et plus proche de leur réalité que ce qui est possible de la part de travailleurs sociaux. Par ce biais, nous encourageons aussi la solidarité entre les personnes en situation de difficulté sociale et professionnelle et favorisons l'intégration. Ce projet, normalement en fonction de novembre à avril, donne d'excellents résultats, tant pour la satisfaction et l'orientation de nos bénéficiaires que pour la qualité de l'accueil et de l'ambiance à bord du « Genève ».



Un autre projet que nous avons mis sur pied en 2014 à l'occasion de l'anniversaire de l'association a été celui d'offrir un espace de mise en lien et de rencontre dans le domaine public. Le nom de ce projet est « la Tartine itinérante » et a été réalisé en collaboration avec de nombreux autres acteurs associatifs, que ce soit dans le domaine de la grande précarité et dans celui de l'animation socioculturelle. Le principe a été d'exporter nos petits-déjeuners dans la rue (sous tente) dans divers quartiers de la ville. Cette action s'est déroulée 2 fois dans le quartier des Eaux-Vives, notamment dans le cadre de la Rue est à vous, et une fois dans le Parc des Acacias. Une nouvelle édition réunissant de très nombreux partenaires se déroulera en mars 2015 dans le quartier des Grottes. Vu le succès de ces événements, nous aurions aimé en faire plus, mais la surcharge de travail au sein de l'équipe nous a limités.



2. PETITS JOBS ET RÉINSERTION

S'il travaille pour toi, tu travailles pour lui
(Proverbe japonais)

Outre l'accueil bas-seuil, le Bateau « Genève » offre à une partie de ses passagers des stages visant à la réalisations de projets de réinsertion professionnelle. Les bénéficiaires de ces stages sont des personnes qui ont un projet de reprise de formation, de réinsertion ou de retour au pays d'origine dans le cas des personnes migrantes sans statut ni possibilité de régularisation. Ces derniers accomplissent leur stage dans le cadre de l'intendance du Bateau et en particulier de ses accueils sociaux, cette activité étant financée entièrement par les revenus de nos soirées et des locations. Les autres peuvent s'inscrire dans les projets de réfection du « Genève » et de La Buvette du Bateau.

En 2014, 41 personnes ont été engagées, pour un total de 15'000 heures de travail, soit 215'000.- francs brut

Les stages de réinsertion servent à des objectifs d'une très grande importance pour les populations que nous accueillons : retrouver la confiance en soi et la motivation d'aller de l'avant, se donner les moyens de faire évoluer sa condition. Ils permettent également aux travailleurs sociaux de nouer des liens plus étroits avec les personnes engagées et d'initier un accompagnement social de qualité. « Faire avec » permet de développer la relation de confiance, de créer des espaces de partage informels pendant lesquels les passagers se confient plus facilement, de les accompagner au quotidien dans leur développement de ressources personnelles et la résolution de leurs problèmes.

Ces stages permettent aux personnes d'acquérir ou de réacquérir des compétences de base (ponctualité, respect des consignes, travail en équipe, hygiène de vie, gestion de la consommation de substances addictives) nécessaires à un processus de réinsertion sociale et professionnelle. C'est aussi l'occasion d'apprendre des métiers, liés aux domaines de la restauration, du service, de la cuisine, de la menuiserie, de la plomberie, de la peinture, de la serrurerie, de l'intendance, etc.

Les stages confirment leur pertinence en termes d'acquisition de savoir-faire, de confiance en soi et de compétences de base comme le travail en équipe, la ponctualité, l'autonomie, le respect des consignes, etc. Les retours que nous font les stagiaires sont unanimement très positifs et ils sont particulièrement reconnaissants de l'opportunité qui leur est offerte. Cela se voit également par leur implication au Bateau en-dehors du cadre de leur stage ; ils participent en effet très volontiers à nos diverses activités et nous donnent des coups de main bénévoles chaque fois que c'est possible. Nous estimons donc que les objectifs initiaux sont largement atteints et justifient à eux seuls le renouvellement de ces stages.

Le retour stable à un emploi demeure compliqué et en-dessous de nos attentes. En effet, seules 7 personnes sur les 29 ayant terminé leur stage ont pu accéder à des emplois à durée indéterminés ou à la réalisation d'activités économiques pérennes. 4 personnes ont trouvé des CDD. Les 18 personnes restantes demeurent sur le marché de l'emploi précaire, décrochant des emplois de courte durée ou pas du tout. Toutes les personnes qui le souhaitent continuent à bénéficier d'un suivi et d'un soutien de la part des travailleurs sociaux de l'association.

Ce constat nous motive aujourd'hui à développer des liens avec des employeurs potentiels. Cela demeure difficile avec les métiers de la construction qui privilégient souvent les missions de courte de durée et des conditions d'emploi précaires. Par contre nous commençons à lier des liens étroits avec des propriétaires de restaurants qui se disent intéressés par les qualifications professionnelles que nous parvenons à transmettre à nos stagiaires.

RÉALISER DES PROJETS PERSONNELS

Lors de périodes de postulations définies, les passagers peuvent déposer leur candidature incluant un projet qui leur permette d'améliorer leur condition ou de se réinsérer. La sélection procède à la manière d'une offre d'emploi classique, comprenant la remise d'une lettre de motivation, d'un curriculum vitae et d'un projet concret et réalisable. Les travailleurs sociaux se tiennent à disposition des postulants pour les aider à rédiger leur demande. Les postulants sélectionnés passent ensuite par deux entretiens qui permettront de sélectionner les personnes dont les projets sont les plus pertinents.

Les passagers sont sélectionnés en fonction de leur capacité à s'engager sur du long terme, leur désir d'apprendre et leur motivation à réaliser des projets d'avenir concrets et viables. Pendant la période de travail (6 mois), les passagers sont soumis à des entretiens individuels réguliers, ainsi qu'à des débriefings d'équipe. Les tâches qui leur sont confiées concernent : l'intendance des accueils, des locations et des soirées, le projet « Pairs », les travaux de réfection, et la Buvette du Bateau.

Seules les personnes au bénéfice de la nationalité ou d'un permis de résidence peuvent déposer un projet de réinsertion en Suisse. Les personnes sans statut légal déposent des projets de réinsertion dans leur pays d'origine, comprenant le voyage de retour (ces projets ne sont acceptés que dans le cadre des travaux d'intendance). Environ deux tiers des stagiaires parviennent finalement à réaliser leur projet et à ne plus dépendre des accueils d'urgence pour leur subsistance.

Domaine	Nombre de stagiaires	Financements
Intendance et service accueils	14	Donateurs individuels Recettes propres Fondation Valéria Rossi di Montalera
Buvette du Bateau	12	Recettes propres
Travaux de réfection	15	Ville de Genève Fond Chômage Loterie Romande Trafigura Foundation Cargill Caterpillar Donateurs individuels

Travaux de réfection

Le Bateau « Genève » fait partie du patrimoine culturel et social de la cité. Premier bateau salon à deux ponts du Léman, inauguré lors de l'exposition nationale de 1896, cadre de l'assassinat de l'impératrice Élisabeth d'Autriche dite « Sissi », et lieu d'accueil pour les plus démunis depuis 1974. L'une des missions de notre association est de préserver ce patrimoine, en impliquant nos passagers dans les travaux de restauration. Tous les dix ans, le « Genève » doit être emmené à Ouchy où il est sorti de l'eau afin d'entretenir la coque du navire. À cela s'ajoutent de nombreux et variés travaux d'entretien que nous poursuivons, dans la mesure de nos moyens, chaque année.

En 2014, notre première tâche fut d'apporter toutes les finitions et contrôles nécessaire suite à la réfection de coque survenue à la fin 2013. Ce travail minutieux a principalement été mené par les responsables de chantier de notre équipe, avec l'aide de quelques stagiaires ayant participé au carénage.

Nous avons ensuite pris au bond une proposition de donateurs privés qui nous a permis d'assainir et

réaménager la cheminée au pont supérieur pour en faire un lieu d'exposition. Ce local a accueilli de mai à août une exposition sur l'Impératrice Elisabeth de Wittelsbach « Sissi » et ses derniers instants à bord du « Genève ». Les travaux ont été réalisés conjointement par notre équipe et celle des EPI (Espaces pour l'Intégration Professionnelle). Nous avons découpé proprement et boulonné les diverses conduites qui passaient dans la cheminée, de manière à pouvoir les réinstaller à loisir, dans le respect de la conception d'origine. Nous avons ensuite construit un plancher et un plafond étanches, puis découpé des emplacements pour y insérer des hublots oblongs réalisés par les EPI. Nous avons également fabriqué et installé une paroi de séparation, l'autre partie de la cheminée nous servant de régie son, de local de stockage et de vestiaire pour les employés de la Buvette du Bateau.

Les travaux ont été interrompus par l'activité de la Buvette du Bateau, puis par le spectacle SDF qui s'est déroulé à bord au début octobre. Nous nous sommes ensuite attaqué à l'amélioration de l'isolation, notamment la réfection des portes d'accès et la création d'un sas étanche et à fonctionnement mécanique pour l'accès au pont supérieur. Ces travaux ont permis de mettre à jour certaines parties de pont moisis à l'intérieur du navire et de les remplacer.

Ce travail d'isolation se termine le 15 janvier 2015 et nous permettra enfin d'avancer sur des solutions de chauffage de tous les espaces intérieurs. Nous avons à ce jour étudié une dizaine de solutions possibles mais il demeure difficile de trouver le bon système qui réconciliera nos exigences en terme de capacité, d'ergonomie et d'économie de consommation d'énergie.

En 2015 c'est donc principalement les solutions de chauffage qui nous occupent. Lorsque nous serons parvenus au bout de ce chantier, la priorité suivante sera d'installer des sanitaires supplémentaires pour répondre aux besoins tant aux accueils sociaux que pour les soirées publiques. En parallèle, nous menons un minutieux travail de documentation en lien avec le dernier carénage pour laisser des instructions précises et bien ordonnées pour les professionnels et membres de comité qui nous succéderont et leur faciliter la tâche d'entretien de la coque et du navire dans son ensemble.

Les travaux de réfection et d'aménagement ont nécessité en 2014 5'000 heures de travail pour des stagiaires en réinsertion, représentant un total de 73'400.- francs brut



**La Buvette
du Bateau**

Depuis juin 2009, nous avons mis en fonction une buvette-restaurant à bord du « Genève », un endroit convivial, accessible, ouvert et populaire, à l'attention des personnes travaillant ou vivant dans le quartier des Eaux-Vives, des touristes circulant sur la rade, et de l'ensemble de la cité. Afin de favoriser l'ouverture de la buvette à un large public, un plat du jour et des salades garnies sont proposés à midi, ainsi que de la raclette et des tapas le soir. Le projet a été conçu en collaboration avec l'association Fonds de Solidarité « Sissi », dont les buts sont d'apporter un soutien aux passagers du « Genève » dans l'accomplissement de leurs projets. L'objectif principal de cette buvette est d'offrir à des passagers des stages de réinsertion sur une durée de 4 mois, de fin avril à mi-août, et de les mettre en relation avec l'ensemble de la cité.

L'année 2014 a confirmé la pertinence de cette action, par les excellents résultats obtenus du point de vue de la valorisation et de l'atteinte des objectifs personnels. Les passagers engagés ont bénéficié d'un encadrement par des professionnels de la restauration et des travailleurs sociaux, pour assurer les tâches d'aide de cuisine, barman, plongeur, intendant.

Nous sommes parvenus en 2014 à l'autofinancement, enregistrant un déficit de CHF 311.64 seulement, malgré une météo peu clémente. Nous relevons toutefois un manque de maîtrise de charges marchandises qui sont encore trop élevées pour une exploitation de cette type. Pour y remédier, nous engageons en 2015 une directrice de la Buvette en la personne de Sylvie Begert, propriétaire du restaurant « l'Opéra Bouffe » et ex-membre du comité du Bateau Genève. Les diverses mesures prises devraient nous permettre à termes de dégager un bénéfice qui contribuera au financement de nos activités d'accueils sociaux.

La Buvette du Bateau a nécessité en 2014 de la part des passagers près de 7'600 heures de travail, représentant 61'300 francs brut de rémunération.

3. STRUCTURE ET FONCTIONNEMENT

Le Bateau Genève est une association à but non lucratif créée en 1974, reconnue d'utilité publique soutenue par la Ville de Genève. Elle fait partie de la Chambre de l'économie sociale et solidaire. L'assemblée générale ordinaire est organisée chaque année au mois d'avril ou mai.

COMITÉ

L'association pour Bateau « Genève » est placée sous la responsabilité d'un comité de onze personnes, qui se réunit une fois par mois et assure le bon fonctionnement du Bateau « Genève » conformément à ses statuts. Les membres du comité, ainsi que le président, sont élus par l'Assemblée générale. Ils sont recrutés en fonction de leurs intérêts pour les valeurs défendues par l'association et pour leurs compétences spécifiques. Ils étoffent ainsi un réseau de partenaires favorisant un fonctionnement optimum du Bateau « Genève ». Mme Sylvie Begert démissionne du comité pour assumer son nouveau rôle de directrice de la Buvette du Bateau. Le comité est actuellement composé de :

Pierre-André Bohnet	Architecte, co associé de Strata architecture	Président
Christelle Perrier	Centre Social Protestant – secteur Bel Âge	Vice-Présidente
Nicolas Chappatte	Analyste financier, Caterpillar	Trésorier
David Amsler	Ingénieur civil	
Boris Lachat	Avocat	
Lilas Salzmann-Bellard	Assistante administrative, Chancellerie d'État de Genève	
Flavien Scheurer	Responsable informatique, Caterpillar	
Pascal Turnherr	Journaliste SSR	
Fabianne de Vos Burchart	Avocate et doctorante, Université de Genève	

ÉQUIPE PROFESSIONNELLE

Quatre travailleurs sociaux (2,75 postes ETP) formés à l'intervention sociale et un responsable administratif (0.8 poste ETP), conçoivent et coordonnent les activités et les prestations offertes tout au long de l'année aux usagers et au public. L'équipe des professionnels est en contact régulier avec les autres professionnels de la lutte contre la précarité et pour l'insertion sociale. Le poste supplémentaire de travailleur social a dû être supprimé à la fin décembre 2014 pour cause de manque de financement. Nous avons donc dû nous séparer à regret d'Alexandre Pesenti, qui a largement contribué au succès de la cale-sèche du Bateau entre

autres. L'équipe actuelle est donc composée des personnes suivantes :

Linda Zehetbauer	Master en travail social, Berlin
Valentine Stabile Zbaeren	Éducatrice spécialisée HETS
Raffaele Cremonte	Éducateur spécialisé, licence faculté FAPSE
Christian Murith	Éducateur spécialisé HETS
Eric Gardiol	DASS en gestion et management d'organismes sans but lucratif

PERSONNEL AUXILIAIRE

Deux stagiaires sociaux HETS ont effectué un stage sur le Bateau en 2014. Les stagiaires sont encadrés par notre collègue Linda Zehetbauer qui est au bénéfice d'une formation de praticienne formatrice. Un stage dans notre institution est certainement exigeant par l'engagement personnel qu'il demande de la part des stagiaires sociaux, mais nous sommes persuadés qu'il représente une expérience professionnelle riche et essentielle dans leurs parcours. C'est un lieu difficile qui peut déstabiliser un étudiant mal préparé. Nous apprécions en tout cas leur enthousiasme et le sérieux avec lequel ils accomplissent leurs tâches.

Plusieurs civilistes ont effectué une partie de leur service civil à bord, et ont été d'une grande aide tant pour l'accueil social que pour les travaux de réfection.

Une aide bureau, usagère de notre lieu d'accueil, est engagée de manière irrégulière tout au long de l'année pour effectuer des travaux de secrétariat indispensables au bon fonctionnement de notre administration, notamment la tenue du fichier des donateurs.

Une cinquantaine de bénévoles apportent leur concours indispensable dans l'organisation de nos manifestations ouvertes au public, principalement pendant l'été. Deux repas par année, avant et après la saison d'été, sont organisés pour fixer les objectifs et pour remercier celles et ceux qui se sont engagés.

PARRAINS ET MARRAINES DE L'ASSOCIATION

Ruth Dreifuss	Ancienne Conseillère Fédérale
Dominique Wavre	Navigateur
Christophe Dunand	Directeur de Réalise, Président d'APRES

PARTENAIRES

Travail en réseau

Nous nous sommes particulièrement investis au sein du réseau en 2014. Nous avons notamment participé activement au réseau des lieux d'accueils d'urgence (le STAMM) et à ses sous-groupes de travail et de proposition, notamment le petit-Stamm. Autour du projet « 1000 petits-déjeuners de Noël aux Eaux-Vives » nous avons directement collaboré avec l'hébergement d'urgence de la Ville de Genève. Nous avons participé à des réunions réunissant des acteurs du quartier des Eaux-Vives. Nous sommes en contact régulier avec des responsables de la gendarmerie et les îlotiers de Rive. Nous sommes également en contact avec d'autres services ou associations s'occupant d'une population similaire à celle qui vient à bord du Bateau. Nous nous sommes aussi engagés au sein du « Collectif 17 octobre » qui organise chaque année la Journée Mondiale du Refus de la Misère dont une partie des événements ont eu lieu à bord du « Genève » et avons développé avec eux le « Carnet de Vies », recueil de témoignages de personnes vivants diverses situations de précarisation économique et sociale. Finalement, nous avons contribué à la création de l'association Archipel dont l'activité devrait commencer à l'automne 2015 et proposera des solutions transitoires de logement décentes à des personnes vulnérables.

Association Fonds de solidarité « Sissi »

Ce fonds, de CHF 80'100 à l'origine, a été mis à la disposition de notre association par l'hôtel Beau Rivage, suite au Gala organisé à l'occasion du centenaire de la mort de l'impératrice Élisabeth d'Autriche, afin de

permettre à nos passagers de réaliser des projets personnels.

Cette association est également partenaire pour la Buvette du Bateau. Elle gère l'aspect administratif et comptable de la Buvette, mais l'ensemble des déficits, bénéfices et subventions liés à cette activité reviennent intégralement à l'Association pour le Bateau « Genève ».

Comme ses statuts l'y autorisent, le fonds a pu avancer des liquidités, remboursables, à notre association pour assurer sa trésorerie.

La Chambre de l'économie sociale et solidaire

APRÈS-GE, s'engage pour la promotion et la reconnaissance de l'économie sociale et solidaire (ESS) dans la région genevoise.

Association Partage

L'association « PARTAGE » a été fondée à Genève le 11 avril 2005, avec pour objectif la création d'une centrale alimentaire genevoise assurant la récupération des excédents alimentaires et de produits d'hygiène pour une redistribution aux associations et organismes offrant repas, colis alimentaires et prise en charge aux plus défavorisés dans le canton de Genève. L'association a redistribué au Bateau l'équivalent de 26'800.- francs de denrées et matériel en 2014.

CAPAS – Collectif d'associations privées de l'action sociale

Faîtière à laquelle le Bateau appartient et avec laquelle nous travaillons en étroite collaboration.

Association Overground

Les buts de cette association sont d'organiser des événements culturels publics, qui offrent une plateforme d'intégration et de rencontre culturelle (mixité des artistes) et sociale (mixité sociale des équipes de travail, diversité des publics visés, intégration de personnes en difficultés dans une structure professionnelle existante). En août 2014, elle a organisé en partenariat avec notre association, à bord du « Genève », la 15ème édition du festival Overground, événement désormais culte des soirées électroniques. Cet événement est aussi l'occasion pour nous d'offrir des petits jobs formateurs à nos passagers.

Association La Teuf

La Teuf est une association sans but lucratif dont l'objectif principal est de soutenir et promouvoir la scène musicale actuelle. La 8ème édition du Festival « La Teuf s'Amuse et nous aussi » a eu lieu notamment à bord du « Genève » en décembre 2014 et a également été l'occasion d'employer des passagers du Bateau.

Centre Social Protestant

Dans le cadre 60ème anniversaire du CSP et du 40ème du Bateau Genève, nous avons collaboré pour l'organisation du spectacle « SDF » écrit par Michel Viala et mis en scène par François Rochaix. Au total, ce sont 12 représentations qui ont été données du 6 au 19 décembre 2015 et qui ont été vues par plus de 600 spectateurs. Deux représentations gratuites ont été données aux bénéficiaires du Bateau et des autres lieux d'accueil dans le cadre de la Journée Mondiale du Refus de la Misère.

Rotary club Thonon Genève International

Le club soutient les activités du Bateau Genève depuis plusieurs années et a encore organisé une soirée en 2014 pour contribuer à son financement.

4. FINANCES

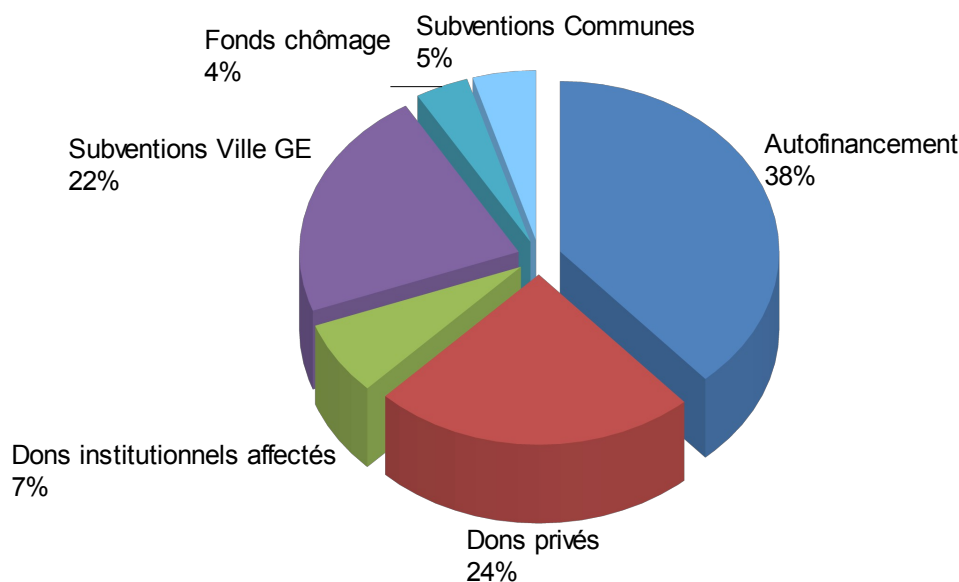
L'ensemble de ce qui compte ne peut pas être compté, et l'ensemble de ce qui peut être compté ne compte pas.
(Albert Einstein)

En 2014, nous partions avec un budget prévisionnel déficitaire de 70'000 francs, ce qui était forcément une source importante de préoccupation pour le comité et l'équipe du Bateau. Cette inquiétude s'est renforcée en constatant des dons individuels en diminution. Nous n'avons toutefois pas tiré de sonnette d'alarme, mais renforcé nos démarches de recherche de fonds dans le secteur privé. Finalement, entre ces démarches et le relativement bon résultat de la Buvette du Bateau, le déficit final n'avoisine que les 12'000 francs.

Nous avons eu en 2014 une surprise de taille en recevant pour la première fois de notre histoire un leg. Madame Eliane Corthay, donatrice du Bateau depuis des années, nous a accordé par voie testamentaire un montant de 100'000 francs. Comme le libellé de ce versement prêtait quelque peu confusion entre le Centre social protestant et le Bateau Genève, nous avons choisi d'en dissoudre immédiatement une petite partie (15'000 francs) pour participer au financement du spectacle SDF que nous avons organisé en collaboration avec le CSP pour les anniversaires respectifs de nos deux associations.

Le Bateau « Genève » ne peut poursuivre son action sans l'engagement de ses donateurs et l'aide reçue des collectivités et entreprises. Voici un aperçu de son financement en 2014 :

Financement 2014



AUTOFINANCEMENT	37%	-	CHF 488'691
DONS PRIVÉS	24%	-	CHF 303'431
DONS INSTITUTIONNELS AFFECTÉS	7%	-	CHF 89'322
SUBVENTIONS VILLE DE GENÈVE	22%	-	CHF 279'800
FONDS CHÔMAGE VILLE DE GENÈVE	4%	-	CHF 50'000
COMMUNES	5%	-	CHF 59'530

REPAS

L'association a reçu en 2014 l'équivalent de 26'844.48 francs en denrées alimentaires offertes par l'association Partage. Ce montant n'est comptabilisé ni en dépenses ni en recettes, mais mérite d'être relevé de par l'importance qu'il revêt pour les activités du Bateau. Il se décline comme suit : 1'957kg de pain, 1'088.90kg de produits frais, 1'598kg de fruits, 2'711.42kg de produits secs, 378kg de boissons, 557.89kg de produits d'hygiène, 217.55kg de produits de nettoyage. Une partie de ces denrées est récupérée lors des événements du Samedi du Partage, grâce au travail des bénévoles.

Voici la liste des organismes qui nous ont accordé un soutien en 2014 pour les accueils sociaux et les travaux:

– Ville de Genève – en nature et en monétaire + Fonds chômage:	330'500
– Fondation Trafigura	36'820
– Caterpillar Sarl	20'000
– Edwards Lifescience (CAF America)	17'335.53
– Fondation de Bienfaisance Valéria Rossi di Montalera	15'000
– Swiss Trading & Shipping	12'000
– Capital International	10'000
– Lachenal SA	10'000
– Richemont International	5'020
– Lions Club International	2'000
– Eglise Luthérienne	2'000

Divers donateurs privés et institutionnels ont, cette année encore, subventionné les activités du Plan Hiver :

– Fondation Firmenich	15'900
– Fondation Pictet	10'000
– Banque Cantonale de Genève	2'000
– Aéroport International de Genève	2'000
– Migros	1'200
– UBS	1'000
– La Source	820

TRAVAUX

En 2014, nous avons dépensé CHF 229'899.26 pour les travaux de réfection et d'aménagement. Ce montant a été financé par les bailleurs sus-mentionnés, dont en particulier le Fonds chômage de la Ville de Genève (50'000), la Fondation Trafigura (30'000), ainsi que les sociétés Caterpillar Sarl (40'000 versés en 2014 et 2015), Cargill SA (21'349.82 versés en 2014) et Edwards Lifescience (17'335.53)

BUVETTE DU BATEAU

Le résultat de la Buvette se solde par un déficit de 311.64 francs (7'304.65 en 2013). Il faut relever que l'été 2014 a connu une météo particulièrement défavorable qui a impacté toutes les terrasses genevoises. Les recettes ont tout de même augmenté de 45'500 francs et les charges de 38'500.- francs par rapport à l'année précédente. L'autofinancement a évolué comme suit : **2009** 53.66% / **2010** 68.99% / **2011** 77.51% / **2012** 85.80% / **2013** 98.05% / **2014** 99.92%

REVENUS PROPRES

Les revenus propres de l'association sont le produit des locations privées, des événements culturels et des remboursement de frais par les partenaires, les produits administratifs et la participation des employés aux repas. La répartition est la suivante :

PRODUITS BUVETTE	41.5	%
PRODUITS SOIRÉES	31	%
LOCATIONS	13.5	%
PRODUITS ADMINISTRATIFS	4	%
DISSOLUTIONS DE FONDS	10	%