



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2009

| | |
|--|------|
| <u>1. Accueil « Bas-Seuil »</u> | p.2 |
| - Nourrir Réchauffer Accueillir | p.2 |
| - Créer et maintenir le lien social | p.3 |
| <u>2. Petits jobs et Réinsertion</u> | p.4 |
| - Survivre | p.4 |
| - Réaliser des projets personnels | p.5 |
| - Accompagner vers la réinsertion | p.5 |
| - Travaux de restauration | p.5 |
| - Buvette du Bateau | p.6 |
| <u>3. Activités diverses</u> | p.7 |
| <u>4. Structure et fonctionnement</u> | p.7 |
| - Comité | p.7 |
| - Équipe professionnelle | p.8 |
| - Personnel auxiliaire | p.8 |
| - Parrains et Marraines | p.9 |
| - Partenaires | p.9 |
| <u>5. Financement</u> | p.10 |
| - Repas | p.10 |
| - Travaux | p.11 |
| - Buvette du Bateau | p.11 |
| - Événements culturels | p.11 |
| - Revenus propres | p.11 |
| <u>6. Conclusion</u> | p.12 |

1. ACCUEIL « BAS-SEUIL »

Pour devenir quelque chose et faire quelque chose, il faut être quelqu'un
(Alexandra David-Neel)

Les principes de l'accueil bas-seuil ont été érigés autour de la problématique de la toxicomanie, dans le cadre de la politique dite des quatre piliers. Au Bateau « Genève », cette politique prend un sens plus large, s'étendant à l'ensemble de population accueillie, fortement précarisée. Il s'agit d'accueillir les personnes telles qu'elles sont, sans conditions préalables, et sans obligation de changer ce qu'elles sont ni ce qu'elles font, tant que cela ne porte pas préjudice à la qualité de notre accueil.

Nous postulons que l'accueil des personnes doit être un préalable à l'accueil de leurs difficultés ou problèmes. Être quelqu'un quelque part et pour quelqu'un d'autre est une nécessité vitale et une condition incontournable pour l'évolution de chacun.

(D. Constantin, JdB 34)

L'accueil bas-seuil est ce qui permet à l'équipe du Bateau de rencontrer les personnes en difficulté, et de créer avec eux les liens de confiance et de respect mutuel indispensables à la réussite et au bon déroulement des prestations complémentaires. Il participe au maintien du lien social, à prodiguer des mesures d'hygiène minimales et à informer et orienter la population cible.

NOURRIR RÉCHAUFFER ACCUEILLIR

Cet accueil se décline en deux moments bien définis tout au long de l'année : les **petits déjeuners** offerts (6 jours par semaine), et les **repas du soir** (2 fois par semaine).

Les frais de nourriture et de matériel liés aux repas offerts en 2009 représentent plus de 100'000.- francs, plus l'équivalent de 50'000.- francs de denrées reçues de l'association Partage

Les repas subissent une augmentation de la fréquentation permanente. Nous accueillons chaque matin environ 150 personnes, venus se restaurer, se réchauffer, échanger, et en quête d'un « petit job ». L'équipe a heureusement trouvé des moyens pour éviter les tensions que peuvent générer une telle affluence, qui sont la cause d'actes violents ayant eu lieu les hivers précédents :

- La disposition des lieux a été modifiée afin de mieux répartir les personnes sur l'ensemble du bâtiment.
- La présence de professionnels pendant les moments de repas a été accrue, dans les limites de nos moyens, qui n'en demeurent pas moins insuffisants.
- Des « **pairs** » ont été engagés ponctuellement. Il s'agit de « passagers » de longue date auxquels il a été prodigué une petite formation, qui appuient les professionnels dans la part de leur travail lié à l'accueil, l'écoute, et l'orientation des personnes vers des lieux d'accueil, de soins, de service et de réinsertion. Ils ne se substituent pas au travail des professionnels, mais étoffent l'accueil d'une dimension supplémentaire. Chaque semaine, ils se réunissent pour un moment de suivi pendant lequel ils discutent avec les professionnels du déroulement du projet, et soumettent des propositions pour le perfectionnement de l'accueil. Chaque équipe de « pairs » participe à former celle qui doit leur succéder.

Ces moyens ont permis à l'équipe et aux passagers de vivre l'hiver le plus serein qu'ils n'aient connu depuis plusieurs années, et l'ambiance à bord s'en est agréablement ressentie.

Pour maintenir la cohésion à bord, il est essentiel d'impliquer les passagers au bon déroulement de l'accueil. C'est ce qui se fait grâce au projet « pairs » – qui en ce sens donne des résultats spectaculaires – et à la réunion des passagers. Une fois par semaine, nous organisons une **réunion de passagers**, animée par un responsable du Bateau. Ces moments ont pour but de créer un espace dans lequel les divers sujets liés à

la vie à bord peuvent être débattus. Nous pouvons ainsi transmettre des informations, débattre des problèmes que nos passagers rencontrent quotidiennement et leur donner la parole pour exprimer leurs mécontentements ou leurs propositions concernant la vie à bord. Ces moments sont précieux, car, durant les heures d'ouverture lors des repas, nous manquons de temps pour débattre de ces sujets en détail.

CRÉER ET MAINTENIR LE LIEN SOCIAL

Ces moments d'accueil sont aussi des moments de rencontre et d'échange. La liberté d'être soi-même qu'offre un accueil de type bas-seuil tel que pratiqué à bord du « Genève » favorise la rencontre et la discussion. Ceux qui ont le plus besoin ou l'envie de partager prolongent ce moment lors du **Groupe de Parole** hebdomadaire. Ce groupe permet la construction de réseaux sociaux et solidaires qui valorisent les savoir-faire et les compétences des personnes. À partir de l'écoute et du partage des histoires de vie de chacun, les participants deviennent co-responsables de la recherche de solutions et du dépassement des défis du quotidien. Animée par un(e) professionnel(le), cette pratique a pour but de permettre l'expression de chacun, l'écoute de l'autre, la mise en commun des problèmes et l'entraide.

Le Bateau cherche également sans cesse des moyens de renouer des liens entre les personnes fréquentant ses temps d'accueil et le reste de la cité. Dans ce but, deux actions importantes sont menées, à savoir la Buvette du Bateau (chap. 2), et les 1'000 petits déjeuners de Noël aux Eaux-Vives :

Pour la 7ème année consécutive, le Bateau « Genève » a organisé, pendant la fermeture durant les fêtes de fin d'année, l'action « 1'000 petits-déjeuners de Noël aux Eaux-Vives ». Environ 1'000 petits-déjeuners ont été servis dans plusieurs cafés du quartier. Des passagers du Bateau ainsi que des personnes fréquentant l'abri PC (l'hébergement d'urgence ouvert par la ville de Genève) ont pu prendre un petit-déjeuner journalier et ont pu trouver un peu de chaleur et de convivialité dans les bistrotts du quartier pendant les fêtes.

Les échos que nous avons récoltés auprès des commerçants et des bénéficiaires sont très positifs et encourageants. Les tenanciers ont apprécié le contact avec ces clients "différents" en renforçant une image positive des personnes en marge de la société. Les bénéficiaires soulignent quant à eux que l'action leur a permis de se restaurer durant la fermeture d'un grand nombre d'autre lieux et qu'ils se sentaient inclus dans la vie du quartier.

Pour couvrir nos dépenses, une recherche de dons auprès de sponsors privés a été entreprise et nous avons également obtenu une garantie de déficit du Service Social de la Ville de Genève.

Ces petits-déjeuners pendant les fêtes de fin d'année ont été appréciés de tous les partenaires. En cette période, où le sentiment d'exclusion est ressenti encore plus durement par ceux qui vivent en marge de la société, ces moments passés dans des établissements publics sont précieux.

2. PETITS JOBS ET RÉINSERTION

S'il travaille pour toi, tu travailles pour lui
(Proverbe japonais)

Outre l'accueil bas-seuil, le Bateau « Genève » offre à ses passagers une prestation peu commune aux lieux d'accueil et très demandée : les « Petits Jobs ». Il s'agit d'une offre de travail ponctuel, l'engagement pouvant durer de une heure à quatre mois. Le travail non-qualifié est payé 14.- francs net de l'heure, et le travail qualifié 20.- francs net de l'heure. Les personnes engagées sont toujours encadrées par des travailleurs sociaux, et parfois aussi par des professionnels des métiers concernés.

En 2009, 285 personnes ont été engagées, pour un total de 11'360 heures de travail, soit près de 160'000.- francs net

Les « Petits Jobs » répondent à des besoins concrets, formant tout un éventail allant de la survie à la réinsertion sociale et professionnelle. Mais dans tous les cas, ils servent à des objectifs d'une très grande importance pour les populations que nous accueillons : retrouver la confiance en soi et la motivation d'aller de l'avant, se donner les moyens de faire évoluer sa condition. Ils permettent également aux travailleurs sociaux de nouer des liens plus étroits avec les personnes engagées. « Faire avec » permet de développer la relation de confiance, de créer des espaces de partage informels pendant lesquels les passagers se confient plus facilement, de les accompagner au quotidien dans leur développement de ressources personnelles, dans la gestion de leur consommation de substances addictives, et la résolution de leurs problèmes.

Les petits jobs, et en particulier ceux qui concernent des périodes de un à quatre mois, permettent aux personnes d'acquérir ou de réacquérir des compétences de base (ponctualité, respect des consignes, travail en équipe, hygiène de vie, gestion de la consommation de substances addictives) nécessaires à un processus de réinsertion sociale et professionnelle. Dans certains cas, c'est aussi l'occasion d'apprendre les bases de métiers, liés aux domaines de la restauration, de la vente, de la menuiserie, plomberie, peinture, soudure, carrelage, etc.

En 2009, entre 15 et 30 demandes de petits jobs ont été déposées quotidiennement, pour 3 à 6 postes à pourvoir. L'équipe garde trace de chaque demande et des petits emplois obtenus, pour effectuer une répartition aussi équitable que possible.

SURVIVRE

Pour beaucoup de nos passagers, leur quotidien est un combat permanent pour trouver de quoi se restaurer, un lieu où dormir, de quoi s'occuper de leurs enfants et de leurs proches, préserver leur hygiène et leur santé, et finalement leur dignité. Ces personnes viennent tôt le matin au Bateau pour y demander un peu de travail. Nous leur fournissons, dans la mesure de nos moyens et des postes disponibles, des petits travaux d'**intendance** liés aux repas, aux tâches administratives, et aux locations. A savoir : la vaisselle, les nettoyages des ponts et des vitres, la tenue du buffet, les rangements, la préparation du repas du soir et le service, la mise sous plis du Journal de Bord, la tenue du registre des donateurs, l'envoi de correspondance, la collecte d'aliments auprès de l'association Partage.

En 2009, les petits jobs liés à l'intendance ont représenté 4'800 heures de travail, soit plus de 68'000.- francs net

Une autre activité génératrice de petits emplois est celle qui concerne les **soirées culturelles** organisées durant l'année par l'association et en collaboration avec d'autres associations. Les tâches qui y sont liées sont les suivantes : montage et démontage des installations d'accueil (bars,wc, entrée, etc...) et techniques

(son, lumières), décoration, service (intendance, caisse, vestiaire, bars), gestion des déchets, nettoyages. Les passagers sont ainsi intégrés aux équipes professionnelles et bénévoles qui se rassemblent pour gérer les manifestations que nous accueillons à bord. Le travail de soir et de nuit est rémunéré 18.- Frs net de l'heure.

En 2009, les petits jobs liés aux soirées culturelles ont représenté 1'800 heures de travail, soit plus de 29'000.- francs net

RÉALISER DES PROJETS PERSONNELS

Suivant les besoins et les désirs des passagers, il leur est proposé de déposer une demande de projet qui leur permettent de changer leur situation/d'aller de l'avant. Après évaluation par l'équipe des professionnels, ces derniers décident ou non d'une entrée en matière, qui permet à la personne concernée d'obtenir des petits jobs plus fréquemment, jusqu'à obtention du montant nécessaire à la réalisation du projet. Des justificatifs sont systématiquement demandés pour contrôler le coût réel de ces projets, ainsi que leur réalisation.

Par leur travail à bord, ces personnes arrivent en quelques jours à réunir les sommes nécessaires et peuvent ainsi réaliser leurs objectifs :

Rentrer au pays – entreprendre des soins dentaires – acheter un téléphone – payer un abonnement de transport – financer des cours du soir – obtenir une reconnaissance de diplôme – payer l'inscription à une école – renouveler un permis de séjour.

ACCOMPAGNER VERS LA RÉINSERTION

L'association pour le Bateau « Genève » a décidé d'offrir des petits jobs d'une durée plus longue, servant à préparer certains de ses passagers à une véritable réinsertion sociale et professionnelle. Le cadre de ces petits emplois est par conséquent plus rigoureux : les passagers sont sélectionnés en fonction de leur capacité à s'engager sur du long terme, leur désir d'apprendre et leur motivation à réaliser des projets d'avenir concrets et bien définis. Pendant la période de travail (1-4 mois), les passagers sont soumis à des entretiens individuels réguliers, ainsi qu'à des débriefings d'équipe. Les tâches qui leur sont confiées concernent : le projet « pairs » (voir sous « Nourrir Réchauffer Accueillir » au chapitre 1), les travaux de restauration, et la Buvette du Bateau.

Travaux de restauration

Le Bateau « Genève » fait partie du patrimoine culturel et social de la cité. Premier bateau salon à deux ponts du Léman, inauguré lors de l'exposition nationale de 1892, cadre de l'assassinat de l'impératrice Élisabeth d'Autriche dite « Sissi », et lieu d'accueil pour les plus démunis depuis 1974. L'une des missions de notre association est de préserver ce patrimoine, en impliquant nos passagers dans les travaux de restauration. Tous les dix ans, le « Genève » doit être emmené à Ouchy où il est mis en cale sèche afin d'entretenir la coque du navire. A cela s'ajoute de nombreux et variés travaux d'entretien que nous poursuivons, dans la mesure de nos moyens, chaque année.

La dernière cale sèche date de 2002, mais un important travail de remise en état des ponts, de désamiantage, de réfection des boiseries et des couvertures demeure en suspens depuis trop longtemps, faute de moyens financiers. Nous avons donc fait établir des devis pour mettre en route un grand chantier de rénovation et d'aménagement, commencé en 2009 et devant se poursuivre au moins jusqu'à la mise en cale sèche prévue pour 2012. Le coût total de ce chantier s'élève à plus de 1'500'000.- francs.

Ce chantier est l'occasion d'offrir des petits emplois visant à la réinsertion pour bon nombre de nos passagers. Nous collaborons pour ce faire avec des entreprises spécialisées qui ont consenti à encadrer les passagers engagés – conjointement avec les travailleurs sociaux – et leur transmettre des compétences spécifiques.

Grâce aux soutiens et aux dons reçus, nous avons pu démarrer en 2009 avec la réfection des sanitaires et l'installation d'une « buvette » sur le pont supérieur, demeurant néanmoins en-dessous des travaux prévus, faute de moyens. Ces travaux ont confirmé nos attentes du point de vue du travail comme catalyseur à la relation, et comme moyen pour les personnes de reprendre confiance en eux-même et de mettre en oeuvre des projets de réinsertion. Le résultat matériel est également une source de satisfaction, tant pour l'équipe que pour les passagers; les sanitaires sont magnifiques et répondent mieux aux nécessités de l'accueil quotidien; la buvette de pont a démontré l'efficacité de sa conception durant les 4 mois d'ouverture estivale.

Les travaux de réfection et d'aménagement ont nécessité en 2009 1'750 heures de travail, représentant 24'500.- francs net

Buvette du Bateau

Depuis juin 2009, nous avons mis en fonction une buvette à bord du «Genève», un endroit convivial, accessible, ouvert et populaire, à l'attention des personnes travaillant ou vivant dans le quartier des Eaux-Vives, des touristes circulant sur la rade, et de l'ensemble de la cité. Afin de favoriser l'ouverture de la buvette à un large public, un plat du jour à prix très bas est proposé, ainsi que de la raclette et des tapas. Le projet a été conçu en collaboration avec l'association Fonds de Solidarité « Sissi », dont les buts sont d'apporter un soutien aux passagers du « Genève » dans l'accomplissement de leurs projets.

L'objectif principal de cette buvette est d'offrir à des passagers l'opportunité d'obtenir un « petit job » sur une durée de 4 mois, de mai à septembre, et de les mettre en relation avec l'ensemble de la cité.

Cette année 2009 fut pour ce projet une année pilote, permettant d'en tester la viabilité.

Il nous a fallu trouver un professionnel de la restauration et du service possédant une patente d'exploitation, un cuisinier professionnel, et remplir toutes les conditions administratives inhérentes (service du commerce, service d'hygiène, sécurité). Les passagers engagés ont donc bénéficié d'un encadrement par des professionnels de la restauration et des travailleurs sociaux, pour assurer les tâches d'aide de cuisine, barman, plongeur, intendant.

La Buvette a ouvert ses portes début juin, du mardi au samedi, et s'est poursuivie jusqu'à fin septembre. Du point de vue de la fréquentation, le mois de juin fut plutôt mitigé (10 à 50 couverts par jour), mais a permis à la buvette d'acquérir rapidement une excellente réputation, pour arriver, au mois de juillet à sa pleine capacité tous les jours de beau temps, entre 80 et 120 couverts les midis.

Les passagers se sont donc rapidement retrouvés dans des conditions de travail exigeantes, leur demandant d'être rapides, efficaces, capables de travailler en équipe, et tout à la fois accueillants vis-à-vis de la clientèle. Pour la plupart d'entre eux, l'apprentissage fut difficile, donnant parfois lieu à des réactions d'humeur et quelques conflits, heureusement vite décelés au sein de l'équipe. Les travailleurs sociaux en charge ont pu intervenir dans l'instant, et identifier les problématiques conjointement avec les passagers eux-mêmes, avec pour résultat une rapide et très nette amélioration des relations de travail et du service aux clients. Les passagers employés sur la buvette se sont rapidement appropriés le projet, et nous ont fait part quotidiennement de leurs critiques et idées pour en améliorer le fonctionnement. Nous avons également eu le plaisir de voir nombre d'entre eux s'épanouir dans cette activité, faisant preuve d'une confiance en eux-mêmes renouvelée, d'une capacité de concentration accrue, et un regain d'espoir pour leur avenir.

Le bilan en termes de revalorisation personnelle, d'acquisition de compétences et de renforcement des acquis s'avère extrêmement positif. Deux passagers sont retournés dans leur pays d'origine avec l'intention de mettre à profit leurs compétences fraîchement acquises. Un de nos passagers s'est orienté vers une formation de cuisinier. Un autre a trouvé un emploi et s'est marié. D'autres nous ont confié avoir retiré de cette expérience un regain de motivation pour leurs démarches futures. Tous ont visiblement retrouvé une certaine confiance en leurs capacités propres, pour le plus grand plaisir de l'ensemble de l'équipe professionnelle, cuisiniers et responsable de bar compris.

Le bilan financier est plus mitigé, affichant un déficit d'environ 40'000.- francs. Ce n'est néanmoins pas une grande surprise pour la première année d'exercice de la Buvette et nous pensons corriger le tir dans les années à venir, grâce à une analyse approfondie des comptes et du fonctionnement. En attendant, nous bénéficions de soutiens financiers de la part d'organismes officiels tels que le Fonds destiné à la lutte contre la drogue et à la prévention de la toxicomanie de l'État de Genève, qui, nous l'espérons, nous permettront de conduire ce projet jusqu'à son total autofinancement d'ici à 2013.

La Buvette du Bateau a nécessité en 2009 de la part des passagers près de 2'850 heures de travail, représentant 39'800.- francs net de rémunération.

3. ACTIVITÉS DIVERSES

Traitez les gens comme s'ils étaient ce qu'ils devraient être, vous les aiderez à devenir ce qu'ils peuvent être.
(Goethe)

La vie du Bateau est marquée par de nombreux petits événements, qui maintiennent la dynamique et renforcent l'intégration des personnes. Deux fois par année, la **mise sous plis du Journal de Bord** réunit plusieurs passagers pour travailler ensemble dans un esprit de convivialité et de responsabilité mutuelle très appréciés. La **sortie ski** est également un événement marquant, empli d'émotion pour des personnes qui découvrent la Suisse des cartes postales, et passent toute une journée de détente et de plaisir. Cela représente pour eux une bouffée d'air salubre dans leur quotidien difficile. Plusieurs mois après, ils en parlent encore, souriants au souvenir de cette journée.

4. STRUCTURE ET FONCTIONNEMENT

Les hommes en effet ne naissent pas citoyens mais le deviennent
(Baruch Spinoza)

Le Bateau Genève est une association à but non-lucratif créée en 1974, reconnue d'utilité publique soutenue par la Ville de Genève. Elle fait partie de la Chambre de l'économie sociale et solidaire. L'assemblée générale ordinaire est organisée chaque année au mois d'avril ou mai.

COMITÉ

L'association pour Bateau « Genève » est placée sous la responsabilité d'un comité de dix personnes, qui se réunit huit fois par année et assure le bon fonctionnement du Bateau « Genève » conformément à ses statuts. Les membres du comité, ainsi que le président, sont élus par l'Assemblée générale. Ils sont recrutés en fonction de leurs intérêts pour les valeurs défendues par l'association et pour leurs compétences spécifiques. Ils étoffent ainsi un réseau de partenaires favorisant un fonctionnement optimum du Bateau GE.

Organisé en commissions de travail, le comité fixe les grandes orientations de l'action, supervise les activités, cherche les financements auprès des pouvoirs publics et des donateurs privés, sélectionne les professionnels et signe leur contrat d'engagement. Il élabore, avec le responsable administratif, le budget annuel et contrôle la gestion de l'équipe des professionnels.

Sa comptabilité est contrôlée annuellement, en vue de l'Assemblée générale des membres de l'association, par la fiduciaire Exaplan SA, et est remise aux pouvoirs publics.

Le comité est actuellement composé de :

| | |
|---------------------|---|
| Alain Simonin | Chargé d'enseignement HES, président |
| Anne-Marie Frei | Enseignante retraitée |
| Pascale Gigandet | Responsable communication CCIG |
| Pierre-André Bohnet | Architecte, co associé de Strata architecture |
| Nicolas Chappatte | Analyste financier, Caterpillar |
| Werner Haller | Educateur spécialisé, Atelier X |
| Boris Lachat | Avocat stagiaire, Lenz & Staehelin |
| Flavien Scheurer | Responsable informatique, Caterpillar |
| Pascal Sottas | Maitre d'enseignement social, Atelier ABC |
| Pascal Turnherr | Journaliste SSR |

ÉQUIPE PROFESSIONNELLE

Quatre travailleurs sociaux (2,75 postes) formés à l'intervention sociale et un responsable administratif (0.8 poste), conçoivent et coordonnent les activités et les prestations offertes tout au long de l'année aux usagers et au public. L'équipe des professionnels est en contact régulier avec les autres professionnels de la lutte contre la précarité et pour l'insertion sociale.

| | |
|------------------|--|
| Caroline Lacombe | Educatrice spécialisée HETS |
| Linda Zehetbauer | Master en travail social, Berlin |
| Raffaele Cremona | Licence faculté FAPSE, éducation spécialisée |
| Christian Murith | Educateur spécialisé HETS |
| Eric Gardiol | Responsable administratif |

PERSONNEL AUXILIAIRE

Plusieurs stagiaires sociaux ont effectué un stage sur le Bateau en 2009. Les stagiaires sont encadrés par notre collègue Linda Zehetbauer qui est au bénéfice d'une formation de praticien-formateur. Un stage dans notre institution est certainement exigeant par l'engagement personnel qu'il exige de la part des stagiaires sociaux, mais nous sommes persuadés qu'il représente une expérience professionnelle riche et essentielle dans leurs parcours. C'est un lieu difficile qui peut déstabiliser un étudiant mal préparé. Nous apprécions en tous cas leur enthousiasme et le sérieux avec lequel ils accomplissent leurs tâches.

Plusieurs civiliste ont effectué une partie de leur service civil à bord, et ont été d'une grande aide tant pour l'accueil social que pour les travaux et le suivi de la Buvette.

Une aide bureau, usager de notre lieu d'accueil, est engagée de manière irrégulière tout au long de l'année pour effectuer des travaux de secrétariat indispensables au bon fonctionnement de notre administration.

Une quarantaine de bénévoles apportent leur concours indispensable dans l'organisation de nos manifestations ouvertes au public, principalement pendant l'été. Deux repas par année, avant et après la saison d'été, sont organisés pour fixer les objectifs et pour remercier celles et ceux qui se sont engagés.

PARRAINS ET MARRAINES DE L'ASSOCIATION

| | |
|-------------------|---|
| Ruth Dreifuss | Ancienne Conseillère Fédérale |
| Dominique Wavre | Navigateur |
| Christophe Dunand | Directeur de Réalise, Président d'APRES |

PARTENAIRES**Travail en réseau**

Nous avons participé activement aux réunions de la plate-forme contre l'exclusion de la Ville de Genève. Autour du projet « 1000 petits-déjeuners de Noël aux Eaux-Vives 2009/2010 » nous avons directement collaboré avec l'hébergement d'urgence de la Ville de Genève. Caroline Lacombe a participé à des réunions réunissant des acteurs du quartier des Eaux-Vives: coordination, groupe de réflexion sur le « deal » dans le quartier, organisation de « La Ville est à vous ». Nous sommes en contact régulier avec des responsables de la gendarmerie, de la Taskforce et les îlotiers de Rive. Nous étions également en contact avec d'autres services ou associations s'occupant d'une population similaire à celle qui vient à bord du Bateau (par exemple la Consultation des Eaux-Vives, l'Unité Mobile de la Santé Communautaire, la Vestiaire de Caritas, etc.).

Association Fonds de solidarité « Sissi »

Ce fonds, de 80'100 fr. à l'origine, a été mis à la disposition de notre association par l'hôtel Beau-Rivage, suite au Gala organisé à l'occasion du centenaire de la mort de l'impératrice Elisabeth d'Autriche, afin de permettre à nos passagers de réaliser des projets personnels.

En 2009, il a avancé 2'000.- francs pour la réalisation d'un projet d'une passagère du Bateau, qui a ainsi pu démarrer une activité d'importation et de vente de vêtements fabriqués en Inde.

Cette association est également partenaire pour la Buvette du Bateau. Elle gère l'aspect administratif et comptable de la Buvette, mais l'ensemble des frais, bénéfiques et subventions liés à cette activité reviennent intégralement à l'association pour le Bateau « Genève »

Comme ses statuts l'y autorisent, le fonds a pu avancer des liquidités, remboursables, à notre association pour assurer sa trésorerie.

La Chambre de l'économie sociale et solidaire

APRÈS-GE, s'engage pour la promotion et la reconnaissance de l'économie sociale et solidaire (ESS) dans la région genevoise. Née en 2004, elle compte aujourd'hui près de 250 membres collectifs (associations, coopératives, fondations et entreprises). Son directeur, Christophe Dunand, également parrain du Bateau, nous a apporté son soutien et ses conseils pour la Buvette du Bateau.

Association Partage

L'association "PARTAGE" a été fondée à Genève le 11 avril 2005, avec pour objectif la création d'une centrale alimentaire genevoise assurant la récupération des excédents alimentaires et de produits d'hygiène pour une redistribution aux associations et organismes offrant repas, colis alimentaires et prise en charge aux plus défavorisés dans le canton de Genève. L'association a redistribué au Bateau l'équivalent de 50'000.- francs de denrées et matériel en 2009.

Association Underground

Les buts de cette association sont d'organiser des événements culturels publics, qui offrent une plate forme d'intégration et de rencontre culturelle (mixité des artistes) et sociale (mixité sociale des équipes de travail, diversité des publics visés, intégration de personnes en difficultés dans une structure professionnelle existante). En août 2009, elle a organisé en partenariat avec notre association, à bord du « Genève », la dixième édition du festival Underground, événement désormais culte des soirées électroniques. Cet événement est l'occasion pour nous d'offrir des petits jobs formateurs à nos passagers.

Association La Teuf

La Teuf est une association sans but lucratif dont l'objectif principal est de soutenir et promouvoir la scène musicale actuelle. La 4^{ème} édition du Festival « La Teuf s'Amuse et nous aussi » a eu lieu notamment à bord du « Genève » du 25 décembre 2009 au 1^{er} janvier 2010, et a également été l'occasion d'employer des passagers du Bateau.

Association Akouphène

L'association Akouphène organise chaque année le festival Akouphène, festival de musiques alternative, à bord du « Genève ». La 7^{ème} édition du festival a eu lieu en septembre 2009, pour le plus grand plaisir des amateurs de musique originale, et celui des passagers engagés pour l'intendance des soirées.

Le Centre d'Art Contemporain de Genève

Le centre d'Art contemporain organise chaque année un événement culturel à bord du « Genève », en partenariat avec notre association.

Théâtre de Carouge

Le Théâtre de Carouge a organisé la soirée d'ouverture de sa saison à bord du « Genève », qui l'accueille avec plaisir au titre de soutien à la culture.

5. FINANCES

L'ensemble de ce qui compte ne peut pas être compté, et l'ensemble de ce qui peut être compté ne compte pas.

(Albert Einstein)

Le Bateau « Genève » ne peut poursuivre son action sans l'engagement de ses donateurs et l'aide reçue des collectivités et institutions. Voici un aperçu de son financement en 2009 :

| | |
|----------------------------------|-----|
| REVENUS PROPRES | 32% |
| DONS AFFECTÉS | 31% |
| VILLE DE GENÈVE – SUB. ORDINAIRE | 23% |
| DONS PRIVÉS | 11% |
| COMMUNES | 3% |

Les dons affectés et les dons privés sont répartis de la manière suivante :

REPAS

Depuis plusieurs années, la Loterie Romande assure la majeure partie du financement matériel des repas, à savoir 75'000.- francs de 91'600.-.

En 2009, le Bateau a reçu l'équivalent de 50'000.- francs en denrées alimentaires offertes par l'association Partage. Ce montant n'est comptabilisé ni en dépenses ni en recettes, mais mérite d'être relevé de par l'importance qu'il revêt pour les activités du Bateau. Une partie de ces denrées est récupérée lors de l'événement le Samedi du Partage, grâce au travail de nos bénévoles.

Cette année, la Ville de Genève a fait don d'une aide exceptionnelle de 10'000.- francs pour l'organisation du « Printemps du Bateau », événement organisé en vue de récolter des fonds.

Divers donateurs privés ont, cette année encore, subventionné l'activité « 1'000 petits déjeuners de Noël dans le quartier de Eaux-Vives.

D'autres sociétés ont fait un don à l'association pour l'ensemble de son activité : La Fondation Valéria Rossi (20'000.-), et le Crédit Suisse (800.-).

TRAVAUX

Nous sommes en cours de demande auprès de la Loterie Romande pour la part matérielle des travaux qu'il nous reste à trouver, soit 876'600.- francs. Nous sommes également en recherche pour financer les salaires liés aux travaux et à la Buvette, auprès notamment du Fonds de lutte contre le chômage de la Ville de Genève. Les travaux effectués en 2009 représentent un total de 154'000.- francs, et ont été subventionnés comme suit :

- Le Fonds destiné à la lutte contre la drogue et à la prévention de la toxicomanie a accordé 80'000.- francs pour les salaires passagers concernant les travaux de réfection et le fonctionnement de la Buvette du Bateau. (Travaux et Buvette)
- La Loterie Romande nous a offert 45'000.- francs pour la réfection des sanitaires.
- La Fondation pour la promotion de la diaconie communautaire (FONDIA), a fait don de 30'000.- francs pour la construction de la buvette de pont et son fonctionnement. (Travaux et Buvette)
- L'association Overground a accordé 30'000.- francs pour la construction de la buvette de pont.
- Thürbinen Brau SA nous accordé une avance sur escomptes de 50'000.- francs pour la construction de la buvette de pont.

BUVETTE DU BATEAU

Dans l'attente de voir la Buvette du Bateau arriver à maturité suffisante pour être autofinancée, nous avons besoin de soutiens divers. En 2009, les subventions reçues sont les suivantes :

- Le Fonds destiné à la lutte contre la drogue et à la prévention de la toxicomanie a accordé 80'000.- francs pour les salaires passagers concernant les travaux de réfection et le fonctionnement de la Buvette du Bateau. (Travaux et Buvette)
- La Fondation pour la promotion de la diaconie communautaire (FONDIA), a fait don de 30'000.- francs pour la construction de la buvette de pont et son fonctionnement. (Travaux et Buvette)

Le résultat de la Buvette, hors-subventions, se solde par un déficit de 39'000.- francs.

ÉVÉNEMENTS CULTURELS

Les frais liés aux événements culturels représentent un total de 111'000.- francs. Une bonne partie de ces frais sont couverts par nos partenaires culturels, pour un montant de 57'000.- francs.

La Ville de Genève a accordé un soutien de 5'000.- francs pour l'événement « La Teuf s'Amuse et nous aussi » qui s'est déroulé lors des fêtes de fin d'année.

REVENUS PROPRES

Les revenus propres de l'association sont le produit des locations privées, des événements culturels, les remboursements de frais par les partenaires culturels, et les produits administratifs. La répartition pour 2009 en est la suivante :

| | |
|----------------------------|------|
| PRODUITS SOIRÉES | 30 % |
| LOCATIONS | 30 % |
| PARTICIPATIONS PARTENAIRES | 25 % |
| PRODUITS ADMINISTRATIFS | 15 % |

6. CONCLUSION

La vie, c'est comme une bicyclette, il faut avancer pour ne pas perdre l'équilibre.

(Albert Einstein)

L'année 2009 fut une année de transition importante pour l'avenir du Bateau « Genève ».

Du point de vue associatif, nous avons vu avec regret le départ de Mme Anne-Marie Bossy-Cornford, qui a assuré brillamment pendant plusieurs années la présidence de l'association. C'est M. Alain Simonin qui a pris la succession à ce poste difficile, dont nous saluons l'engagement et la volonté dont il a déjà fait preuve.

Cette année fut également le point de départ de projets considérables pour notre association, à savoir la Buvette du Bateau et les travaux de réfection du bâtiment. Comme relevés plus haut, ces projets sont nés de la volonté d'offrir un accompagnement vers un processus de réinsertion pour nos passagers, d'ouvrir d'avantage le « Genève » à l'ensemble de la cité, et de préserver au mieux le patrimoine qu'il représente.

Une année riche en réussites s'il en est, de par le succès indiscutable de la Buvette du Bateau, le pari tenu de sa difficile conception, et l'admirable travail accompli pour la réfection des sanitaires. Réussite aussi concernant la gestion de l'accueil bas-seuil et l'amélioration des conditions de cet accueil, dont les résultats sont autant appréciés par professionnels que par les usagers.

Mais une année pleine de frustrations également, car l'équipe des travailleurs sociaux fonctionne toujours en effectif réduit pour une somme de travail considérablement augmentée. C'est un soulagement d'avoir pu obtenir l'augmentation du poste administratif, de 50 à 80%, qui permet ainsi de soulager quelque peu l'ensemble de l'équipe de ces tâches. Mais ce n'est de loin pas suffisant, surtout face aux travaux de réfection qui nous attendent.

Frustration de même de la lenteur inhérente à la recherche de fonds, surtout en ce qui concerne les travaux. Nous demeurons en-dessous des travaux prévus pour l'année 2009, et dans l'incertitude concernant les délais fixés, faute de moyens et de réponses définitives.

Quelques frayeurs aussi, notamment lorsque nous avons manqué de liquidités au début de l'hiver. Ce manque était prévu depuis le début de l'année, mais rien de ce que nous avons fait n'a permis de l'éviter. Il est essentiel désormais, pour la pérennité de l'association, de trouver des moyens de remédier à ce problème chronique, et si commun à des associations telles que la nôtre.

Au bout du compte, ce que nous pouvons retenir de cette année est que le Bateau est en mouvement, et en mouvement spectaculaire malgré son apparente immobilité. La machine est lancée et les années à venir ne seront certainement pas moins chargées, ni moins pleines de défis. Il est donc plus que jamais temps de se donner les moyens à la hauteur de ce que nous oblige la réalité de terrain et les objectifs que nous nous sommes fixés.

Nous en profitons pour dire un grand merci à tous ceux qui nous soutiennent, pour la plupart depuis de nombreuses années. Sans vous, rien de tout cela n'existerait, et cela ferait comme un grand vide au cœur de la cité et dans le cœur des hommes et des femmes qui fréquentent le « Genève ».

Souhaitons alors que le Bateau vogue encore longtemps avec le vent en poupe, porté par la solidarité de notre cité et la foi que nous avons en la capacité des personnes à transcender leurs difficultés, quelle qu'elles soient.